



Eigenduin

Protocol

Ter voorkoming van ongewenste omgangsvormen

Dit document is te lezen als een totaaldocument van beleid dat wij binnen Eigenduin voeren ten aanzien van ongewenste omgangsvormen. Het gaat om schakels die samen leiden tot het voorkomen van ongewenste omgangsvormen binnen de organisatie. Mochten er onverhoopt toch vermoedens ontstaan, dan zijn wij daarop voorbereid.

Visie

Eigenduin streeft transparantie na en wil laten zien wat we doen. Door open te communiceren wat we doen, hoe we dat doen en waarom we dat doen leggen wij verantwoording af. Zo zijn we van elkaars handelingen en motieven op de hoogte en vergroten we kansen op samenwerking tussen groepen. Door middel van bouwkundige, technische of organisatorische aanpassingen creëren we kansen om onderling contact te houden en worden kansen elkaar aan te spreken op gedrag vergroot.

Seksualiteit en assertiviteit

Wanneer we denken aan seksuele ontwikkeling van kinderen dan denken we al snel aan de pubertijd. Kinderen doorlopen vanaf hun geboorte tot de pubertijd verschillende fasen en elke fase heeft zijn eigen kenmerken. De seksuele ontwikkeling is een onderdeel van de algemene ontwikkeling en begint al in de wieg. Vanaf jonge leeftijd genieten kinderen van nabijheid en aanraking en laten dat duidelijk merken. Kinderen zijn van nature geïnteresseerd in lichamelijkeheid. Ze experimenteren met hun eigen lichaam en ontdekken de mogelijkheden en onmogelijkheden. De ene keer ontdekken ze een moedervlek, de andere keer het lichamelijke verschil tussen jongens en meisjes.

Professionaliteit rond een kwetsbaar onderwerp

Tijdens hun opleiding hebben onze medewerkers geleerd hoe zij op professionele wijze met dit kwetsbare onderwerp om kunnen gaan. Bovendien wordt in interne trainingen voor deskundigheidsbevordering aandacht besteed aan hoe zij dingen bespreekbaar maken, welke protocollen er worden gehanteerd en aan welke gedragscode zij zich dienen te houden. Dit alles biedt helderheid over begeleiding van kinderen in hun ontwikkeling en de werkwijze binnen Eigenduin.



Eigenduin

Kinderen weerbaar maken

Wanneer volwassenen respectvol en assertief met kinderen omgaan, zullen kinderen zichzelf (als gevolg daarvan) ook gaan zien als 'te respecteren' mensen. Ons pedagogisch beleid voorziet erin dat kinderen voorbeelden krijgen waarmee zij leren hoe zij zelf ook grenzen kunnen aangeven. De pedagogisch medewerkers hanteren op het gebied van communiceren met kinderen de methode 'Geweldloze communicatie'. Ook zorgen de Jenaplanprincipes voor burgerschapsvorming en geven we weerbaarheidstraining in de vorm van Rots en Water training aan de kinderen.

Deze methodieken bieden o.a. handvatten voor het assertief aangeven van grenzen. Wanneer een volwassene onaanvaardbaar gedrag benoemt, grenzen aangeeft en uitlegt waarom iets niet kan (gedrag, gevoel, gevolg) is dit een voorbeeld voor het kind. Door er geen taboe van te maken en open te communiceren leert het kind op zo'n moment iets over zijn/haar eigen grenzen en de grenzen van een ander. Volwassenen leveren door hun voorbeeldgedrag een belangrijke bijdrage aan de ontwikkeling van kinderen.

Door kinderen in de dagelijkse omgang met onderstaande waarden kennis te laten maken, helpen wij hen om deze ook in hun seksuele ontwikkeling te integreren.

- Respect (Het kind is uitgangspunt en niet de eigen beleving)
- Zelfvertrouwen
- Weerbaarheid
- Mondigheid
- Positieve informatie en kennis
- Geen dwang

Effectief signaleren

Twijfel over bepaald (seksueel) gedrag

Opvallende signalen worden al in een vroeg stadium opgemerkt en gecommuniceerd volgens het stappenplan van de meldcode. Bij stap signaleren wordt er een open gesprek gevoerd met ouder(s)/verzorger(s) en collega's en ondersteunt het onderzoeksproces rond de oorsprong van de waargenomen signalen. Wanneer dit onderzoek wijst in de richting van vermoedens van ongewenste omgangsvormen, hanteren wij de vervolgstappen van signaleren en de meldcode.

Onze pedagogisch medewerkers zijn op de hoogte van verschillende ontwikkelingsfases en welk onderzoekend gedrag daarbij past. Deze informatie helpt hen een juiste inschatting te maken of bepaald gedrag past bij de ontwikkelingsfase van het kind of als opvallend moet



Eigenduin

worden beschouwd. Vanuit dit kader gaan zij met de kinderen om en stellen zij grenzen. Wanneer er twijfels zijn over een juiste inschatting van (seksueel) gedrag zijn er hulpvragen;

- Past het op dit moment binnen de seksuele ontwikkeling van dit kind?
- Schadelijk?
- Gevaren?
- Veilig?
- Verantwoord voor gezondheid?
- Zijn er regels overtreden?
- Worden eigen grenzen overschreden?

Een open aanspreekcultuur betekent dat medewerkers zich vrij voelen om elkaar aan te spreken op (vermoedens van) grensoverschrijdend gedrag ten opzichte van de kinderen.

Sociale en fysieke veiligheid

Onze school en opvang monitort de sociale veiligheidsbeleving van leerlingen. We nemen een vragenlijst af via Enquêtetool van Vensters. Eigenduin monitort de sociale veiligheidsbeleving van leerlingen. We nemen een vragenlijst af via Enquêtetool van Vensters. Deze wordt ingevuld door de bovenbouwleerlingen. Daarnaast is er in de midden- en bovenbouw wekelijks een kring, waarin ruimte is voor kinderen om aan te geven hoe ze zich voelen en bepalen kinderen met elkaar wat beter/anders kan in de klas.

Anti-pestcoördinator, contactpersoon en/of vertrouwenspersoon

Intern begeleiders Sandra de Maarn en Kim van Deene te bereiken via internbegeleiders@eigenduin.nl

De rol van ouder(s)/ verzorger(s)

Onderbuikgevoel

Ouder(s)/verzorger(s) die een onderbuikgevoel hebben dat er iets 'niet goed gaat' in relatie tussen hun kind en een bepaalde medewerker adviseren wij om dit bespreekbaar te maken met de medewerker in kwestie. Wellicht is er sprake van een misverstand of kan een onderbuikgevoel weggenomen worden door af te stemmen. Wanneer het om een bepaalde reden voor de ouder te moeilijk is om de medewerker aan te spreken, of in geval het gesprek met de medewerker het onderbuikgevoel niet heeft weggenomen, adviseren wij ouder(s)/verzorger(s) om de kwestie te bespreken met de intern begeleider van Eigenduin. De intern begeleider is tevens onze aandachtsfunctionaris en anti- pestcoördinator. Deze zal



Eigenduins

vervolgens de procedure van het stappenplan signaleren en de meldcode kinderopvang in gang zetten.

Vierogen- principe

Het vierogenprincipe vormt een belangrijk onderdeel van het beperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag. Bij ons is het rooster zo georganiseerd dat een pedagogisch medewerker, pedagogisch medewerker in opleiding, stagiair, vrijwilliger of andere volwassene de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij of zij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene. Dit betekent dat altijd iemand moet kunnen meekijken of meeluisteren. Dat betekent dat met vier ogen, ook vier oren kunnen worden bedoeld. Doel van dit principe is dat het risico op misbruik van kinderen wordt beperkt, en wel door te voorkomen dat volwassenen zich binnen Eigenduins langere tijd ongehoord of ongezien kunnen terugtrekken met een kind.

Werving en selectie

Verklaring omtrent gedrag

Eigenduins hanteert een instroom- en vacaturebeleid waarin alle activiteiten zijn omschreven die voorafgaand aan de indiensttreding van een medewerker plaatsvinden. Voordat een medewerker in dienst treedt van Eigenduins dient deze een VOG opgevraagd en ingediend te hebben. Op deze VOG's is er een doorlopende controle, de continue screening.

Selectie deskundig personeel

Deskundig personeel maakt dat medewerkers op professionele wijze met elkaar omgaan en betrokken zijn bij elkaar. Door op deze manier samen te werken wordt de kans op het ontstaan van seksueel misbruik verkleint. Deskundigheid heeft zowel te maken met kennis en vaardigheden als met de juiste houding. Voor het bevorderen van deskundigheid is nascholing belangrijk. Eigenduins besteedt veel aandacht aan het scholingsbeleid en professionalisering. Ieder jaar wordt er een nieuw scholingsaanbod ontwikkeld en onder het personeel verspreid. Er zijn diverse onderwerpen welke hierin aandacht kunnen krijgen, waaronder 'signaleren kindermishandeling'.

Regels camera gebruik

Voor het maken van foto's en video's is er binnen Eigenduins een beleid geformuleerd. Alle gemaakte beelden vallen onder de privacywet waarmee wij de privacy van de kinderen (en ouder(s)/verzorger(s)) willen garanderen. De regels omtrent camera gebruik vindt u in ons



Eigenduin

foto/videoprotocol (vermeld op de website). Voor medewerkers is er een bijbehorende werkinstructie geschreven.

Calamiteit: Melding van (vermoedens) van seksueel misbruik

Wanneer het gaat om het melden van vermoedens van seksueel misbruik biedt het stappenplan signaleren en de meldcode het proces wat daarbij gevolgd dient te worden. Belangrijk aspect hierin is dat vanaf de eerste gesprekken uitdrukkelijk wordt uitgegaan van vermoedens. Het uitspreken van deze vermoedens vormt de start van onderzoek.